

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI				
TUTTI	TUTTI	TUTTI				
OBJ Strategico DUP	XXX	Missione	01			
OBJ Operativo DUP	XXX	Programma	10			
Titolo Obiettivo: Programma di Sviluppo del Lavoro Agile triennio 2022-2024 nell'ambito del POLA Semplificato						
Descrizione Obiettivo:	<p>La Legge 77/2020 introduce il POLA per individuare negli Enti pubblici le modalità attuative del Lavoro Agile, definendo: "le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative".</p> <p>Al fine di rendere il lavoro agile un'opportunità strutturata per l'amministrazione e per i lavoratori, la sua introduzione all'interno di ogni organizzazione deve avvenire in modo progressivo e graduale, programmandone lo sviluppo tramite il POLA, partendo dal contesto conosciuto e definendo i livelli attesi degli indicatori scelti per misurare le condizioni favorevoli, l'implementazione del lavoro agile, i contributi alla performance organizzativa e, infine, gli impatti attesi. Questo avviene attraverso i tre step del programma di sviluppo: fase di avvio, fase di sviluppo intermedio, fase di sviluppo avanzato.</p> <p>La volontà di questa Amministrazione è quella di porre le basi per lo sviluppo di una cultura organizzativa favorevole alla corretta introduzione del Lavoro da remoto attraverso la promozione di: modelli organizzativi flessibili, autonomia nell'organizzazione del lavoro, responsabilità dei risultati, benessere del lavoratore attraverso l'implementazione e lo sviluppo delle tecnologie digitali, riprogettazione di competenze e comportamenti. Il lavoro agile semplificato sarà attuato in forma ordinaria a decorrere dal 01-01-2022, in quanto sino al 31/12/2021 sarà attuato lo SW a regole semplificate a causa COVID-19.</p>					
Tempi di realizzazione		2022	2023	2024		
		X	X	X		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Studio dei contenuti minimi del POLA	6	Formazione diffusa sui principi del lavoro agile a tutti i dipendenti			
2	Mappatura dei processi di lavoro con individuazione dei soggetti, strutture, attività e strumenti (fotografia attuale) da parte di ciascun Funzionario	7	Individuazione e formazione dei team di lavoro da parte di ciascun funzionario			
3	Definizione del Programma di Sviluppo - FASE DI AVVIO	8	Assegnazione di obiettivi ed attività specifiche con relativi indicatori di misura ai dipendenti singoli e/o ai team di lavoro			
4	Inserimento della prima stesura del POLA nel Piano Performance 2021_2023	9				
5	Formazione manageriale sul paradigma del Lavoro Agile rivolta ai Funzionari	10				
INDICATORI DI RISULTATO						
SALUTE ORGANIZZATIVA (adeguatezza dell'organizzazione dell'ente rispetto all'introduzione del LA, miglioramento del clima organizzativo)		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
Presenza Sistema di Programmazione per obiettivi (annuali, infra annuali, mensili) e/o per progetti (a termine) e/o per processi (continuativi)		NO			SI	SI
Presenza monitoraggio del lavoro agile		NO			SI	SI
Presenza di un help desk informatico		NO			SI	SI
Presenza di un coordinamento organizzativo del lavoro agile		NO			SI	SI
Monitoraggio del benessere organizzativo		NO			NO	SI
Mappatura dei processi di lavoro con individuazione dei soggetti, strutture, attività e strumenti (fotografia attuale) da parte di ciascun Responsabile di Servizio		30.04.2021			NO	SI
SALUTE PROFESSIONALE (adeguatezza dei profili professionali esistenti all'interno dell'ente rispetto a quelli necessari)		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
N° Posizioni Organizzative dell'Ente		6			6	6
N° lavoratori "agili"		27			12	15
% Posizioni Organizzative che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze direzionali in materia di lavoro agile negli ultimi due anni / Totale PP.OO.		16			50	50
% Posizioni Organizzative che adottano un approccio per obiettivi e/o per progetti e/o per processi per coordinare i collaboratori / Totale PP.OO.		100			100	100
% lavoratori agili che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze organizzative specifiche del lavoro agile negli ultimi due anni / Totale lavoratori agili		8%			50	50
% lavoratori agili che lavorano per obiettivi e/o per progetti e/o per processi		100			12	15
% lavoratori agili che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze digitali utili al lavoro agile negli ultimi due anni /Totale lavoratori agili		76			80	80
% lavoratori agili che utilizzano le tecnologie digitali potenzialmente utili per il lavoro agile		76			100	100
SALUTE ECONOMICO FINANZIARIA		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
Costi per formazione competenze funzionali al lavoro agile		2.100,00 €			2.100,00 €	2.100,00 €
Investimenti in supporti hardware e infrastrutture digitali funzionali al lavoro agile		2.000,00 €				
Investimenti in digitalizzazione di servizi progetti, processi		47.000,00 €			38.000,00 €	38.000,00 €
SALUTE DIGITALE		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
N. PC (Notebook) per lavoro agile		15			15	15
% lavoratori agili dotati di dispositivi e traffico dati		100			100	100
% Applicativi cosuntabili da remoto		100			100	100
% banche dati consultabili da remoto		80			80	80
% lavoratori agili con firma digitale		50			50	50
% servizi digitalizzati / Servizi		15			15	15
Presenza di un sistema VPN		SI			SI	SI
% lavoratori collegati da remoto con sistema VPN / totale dipendenti		51			68	68
Presenza di sistemi di collaboration (es. documenti in cloud)		SI *			SI	SI

% Processi interni digitalizzati / Totale dei processi	80			80	80
Presenza di sistema Intranet	SI			SI	SI
DATI QUANTITATIVI LA	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
N. lavoratori potenziali	31			31	31
N. giorni lavoro totali	10200			9000	12000
N. giornate lavoro agile	165			250	280
% lavoratori agili effettivi / lavoratori agili potenziali	0%				
% giornate lavoro agile / giornate lavorative totali	2%				
DATI QUALITATIVI LA	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
Soddisfazione sul lavoro agile di Posizioni organizzative e dipendenti, articolato per genere, per età, per stato di famiglia, ecc. (RILEVAZIONE)	%			%	%
INDICI DI ECONOMICITA'	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
% riduzione costi	-			%	%
Minor consumo di patrimonio a seguito della razionalizzazione degli spazi	-			€	€
INDICI DI EFFICIENZA	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
N. giornate di assenza	2100	-	-		
Riduzione di costi per output di servizio	-	-	-	%	%
% Riduzione dei tempi di lavorazione di pratiche ordinarie	-	-	-	%	%
INDICI DI EFFICACIA	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
% incremento produttività				%	%
% qualità percepita				%	%
INDICI DI IMPATTO INTERNI	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
Miglioramento/Peggioramento salute professionale				%	%
Miglioramento/Peggioramento salute digitale				%	%

CRONOPROGRAMMA

FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti				Analisi degli scostamenti			
Cause				Cause			
Effetti				Effetti			
Provvedimenti correttivi				Provvedimenti correttivi			
Intrapresi				Intrapresi			
Da attivare				Da attivare			

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO

Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo	Costo della risorsa
PO	Ratti Carla				
C4	Bacchini Antonella				
C1	Paggini Simona				
B4	Cartasegna Claudia				
C	Cannatà Paola				
B5	Grieco Giuseppe				
PO	PARODI RAMONA				

C	URRU GIOVANNA				
C	GHIGLIONE ANGELA				
C	Medicina Simona				
C	Cumbo Noemi				
PO	Lucano Alessandro				
D2	Ratti Giovanna				
D1	Rebora Paolo				
C4	Ghiglione Patrizia				
C3	Pastorino Carla				
C1	Traverso Danilo				
D	Caserza Alessandro				
C	Cosso Danilo				
C	Campora Ilario				
B	Odicino Tania				
PO	REBORA ROSELLA				
C	CAMPORA CLAUDIA				
C	POIRE' GABRIELLA				
C	GHERSI ELENA				
PO	Monteverde Maria Rita sino al 14/06/2022				
PO	Merlo Valentina dal 15/06/2022				
D	Castelnovi Paolo				
D	Caminata Anna				
D	Gallo Francesca				
B	Guida Paola				

1 COSTO DELLE RISORSE INTERNE

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE

Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

* Documenti in conservazione sostitutiva