COMUNE DI CAMPOMORONE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 21-04-2022

Numero 37 del Registro dei Verbali

OGGETTO:	**APPROVAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI**

L'anno duemilaventidue il giorno ventuno del mese di aprile alle ore 14:00, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal Decreto Legislativo n. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", con le modalità prescritte dal vigente regolamento inerente lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in modalità telematica, approvato con deliberazione G.M. n. 93 del 29/11/2021, è stata convocata la Giunta Comunale per mezzo di un collegamento telematico aperto dal Sindaco, dal suo ufficio nella residenza municipale di Campomorone.

All'appello risultano i Signori:

CAMPORA GIANCARLO	**SINDACO**	**Presente**
GAROSCIO ALBERTO	**ASSESSORE**	**Presente**
REBORA ERMINIA	**ASSESSORE**	**Presente**
FERRONI ANTONELLO	**ASSESSORE**	**Assente**
MAROGLIO ELENA	**ASSESSORE**	**Presente**

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza GIANCARLO CAMPORA in qualità di SINDACO

assistito dal Segretario Dott. ssa Laura Fasano in collegamento telematico, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che l'art. 54, comma 1, del D.lgs. n.165/2001, come sostituito dall'articolo1, comma 44 della legge n.190/2012 prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

Visto l'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che al primo periodo dispone: "Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1.";

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, pubblicato sulla G.U. n. 129 del 4 giugno 2013, con cui è stato approvato il: "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Dato atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 133 del 24.12.2013 è stato approvato il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Campomorone che ha integrato e specificato le disposizioni generali di cui al D.P.R. n. 62 del 2013 (codice di comportamento dei dipendenti pubblici);

Considerato che tra gli obiettivi del Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T) per il triennio 2022-2024 che sarà sottoposto all'esame della Giunta Municipale ha previsto tra le misure di carattere generale trasversali e di impatto per l'intera organizzazione dell'Ente, la necessità di adeguare le disposizioni del predetto codice di comportamento;

Viste le "linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni" approvate dall'ANAC con propria deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020;

Ritenuto necessario di dover adeguare il vigente codice di comportamento alle direttive fornite con le predette linee guida in relazione:

- alla necessità di fornire una maggiore specificazione ed integrazione dei doveri minimi di diligenza, lealtà imparzialità e buona condotta dei dipendenti pubblici in modo da adattarli alle caratteristiche organizzative e funzionali dell'Ente;
- alla creazione di un suo più stretto collegamento il P.T.P.C.T. costituendone una essenziale misura di prevenzione a carattere trasversale nella strategia anticorruzione mediante la valorizzazione di quei doveri di comportamento che più contribuiscono alla piena realizzazione delle misure di prevenzione del P.T.P.C.T. oltre che la puntuale verifica della loro efficacia;
- al ruolo assegnato al sistema di misurazione e valutazione della Performance nella correlazione con il grado di osservanza dei doveri del codice;
- alla necessità di dettagliare profili disciplinari con particolare attenzione all'utilizzo del social network;
- all'individuazione nell'ambito di disposizioni particolari, di doveri più specifici per alcune figure di dipendenti in relazione al tipo di attività richiesta es. lavoratori agili, ovvero di quei doveri che in quanto compatibili sono da estendere unitamente alle relative sanzioni ai collaboratori a qualsiasi titolo dell'Ente nonché di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione;

Dato atto che il Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza ha elaborato lo schema del nuovo codice di comportamento, secondo le predette indicazioni dell'Anac e successivamente lo ha trasmesso al Nucleo Indipendente di Valutazione;

Visto lo schema del nuovo codice di comportamento pubblicato sul sito internet istituzionale ai fini della sottoposizione alla procedura partecipativa con il coinvolgimento degli stakeholder (cittadini, dipendenti, imprese, enti e altre istituzioni nazionali ed internazionali pubbliche e private, associazioni di utenti, ambientali, culturali, professionali, ecc..) e delle organizzazioni sindacali rappresentative, componenti R.S.U. ed il Comitato Unico di Garanzia finalizzata ad acquisire eventuali contributi ed osservazioni;

Dato atto che il relativo avviso pubblico, contenente l'invito a far pervenire entro il termine di scadenza le osservazioni sul suo contenuto è stato pubblicato per trenta giorni all'albo pretorio on line dal , dal 15 marzo al 14 aprile 2022;

Considerato che nei termini assegnati non sono pervenute proposte ed osservazioni ai fini della redazione definitiva del Codice, per cui sullo stesso testo posto a consultazione è stato richiesto il parere del Nucleo di Valutazione, il cui rilascio ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D.Lgs 165/2001 deve essere preventivo alla sua approvazione definitiva da parte della Giunta comunale;

Visto il parere favorevole, reso giusta nota prot. 4963 del 21 aprile 2022 dal Nucleo di Valutazione sul predetto testo del Codice di Comportamento che può pertanto essere approvato in via definitiva da questo Ente;

DATO ATTO che la proposta è corredata dei pareri favorevoli secondo quanto previsto dall'art.49 del D.Lgs.18/8/2000 n° 267, che vengono allegati all'originale del presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs.18/8/2000, n. 267;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

A voti favorevoli unanimi espressi con le modalità di legge

D E L I B E R A

1. Per le motivazioni in premessa riportate, di approvare il nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Campomorone, adottato ai sensi dell'art. comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

2. di dare atto che, in relazione al nuovo codice di comportamento che troverà applicazione e sostituirà il codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 133/2013, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione del predetto codice all'Albo pretorio dell'Ente:
- è stata espletata la relativa procedura partecipativa aperta con i soggetti interessati mediante la pubblicazione per trenta giorni del relativo avviso pubblico all'albo pretorio on line, con i dipendenti e le organizzazioni sindacali rappresentative, componenti R.S.U. ed il Comitato Unico di Garanzia;
- non sono pervenute proposte ed osservazioni sul testo sottoposto a procedura partecipativa;
- il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D.Lgs 165/2001 ha reso il proprio parere preventivo favorevole;

3. di disporre la pubblicazione in forma permanente del nuovo codice di comportamento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione

Trasparente -Sottosezione Disposizioni Generali -Atti Generali" nonché di darne comunicazione alle posizioni organizzative ed a tutti i dipendenti comunali;

4. di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico dell'Ente;

Con separata votazione unanime il presente provvedimento viene dichiarato urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art.134 del D.Lgs.18/8/2000 n°267.

Letto, approvato e sottoscritto ai sensi dell'art.11 dello Statuto Comunale.

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente	Firmato digitalmente
CAMPORA GIANCARLO	Fasano Laura