



COMUNE DI CAMPOMORONE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 15-12-2020

Numero 99 del Registro dei Verbali

OGGETTO: PERSONALE - APPROVAZIONE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - MODIFICHE AL NORMATIVO 2019-2021 ED ECONOMICO 2020

L'anno duemilaventi il giorno quindici del mese di dicembre alle ore 15:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CAMPORA GIANCARLO	SINDACO	Presente
GAROSCIO ALBERTO	ASSESSORE	Presente
REBORA ERMINIA	ASSESSORE	Presente
FERRONI ANTONELLO	ASSESSORE	Presente
MAROGGIO ELENA	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza GIANCARLO CAMPORA in qualità di SINDACO

assistito dal Segretario Dott. ANTONIO RUSSO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

**OGGETTO: PERSONALE - APPROVAZIONE IPOTESI DI CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - MODIFICHE AL
NORMATIVO 2019-2021 ED ECONOMICO 2020**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;
- propria deliberazione n. 128 in data 06/12/2019 è stato approvato l'accordo integrativo decentrato parte normativa 2019-2021 e parte economica 2019;
- l'articolo 8 del suddetto CCNL ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'articolo 7, comma 4, del medesimo contratto;

Considerato che:

- con propria deliberazione n. 53 in data 21/07/2020 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020 e nel contempo erano state indicate 46 unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 e n.41 presuntivamente in servizio alla data del 31/12/2020;
- per la costituzione si è tenuto conto delle regole introdotte dal CCNL del 21/05/2018;

Tenuto conto:

- delle istruzioni pervenute dal MEF - Ragioneria Provinciale dello Stato con prot. n. 179877 in data 01/09/2020, con le quali si definisce il calcolo per la misura dell'adeguamento del limite del fondo accessorio sia in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno precedente) che in diminuzione (in caso di personale in servizio minore rispetto a quello dell'anno precedente) e garantisce al contempo la salvaguardia del limite 2016 originario in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31/12/2018. Inoltre prevede il metodo di conteggio delle unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 mediante la somma dei cedolini emessi nell'anno 2018 (i part-time saranno rapportati al tempo pieno) diviso 12 e tale metodo dovrà essere utilizzato per i successivi anni e confrontato con i dipendenti in servizio al 31/12/2018 se il valore è inferiore, il limite del 2016 resterà invariato; se il valore è superiore il limite dovrà essere adeguato in proporzione al maggior numero di dipendenti, moltiplicando la quota media pro-capite per lo scostamento rilevato;
- dal suddetto calcolo effettuato sui cedolini emessi nell'anno 2018, il numero di unità di personale in servizio presso il Comune di Campomorone ammonta a 47;
- che nell'anno 2020 i dipendenti dell'Ente presuntivamente ammontano a 43, pertanto inferiori all'anno 2018 e quindi il limite del fondo del trattamento accessorio al personale dipendente risulta essere quello dell'anno 2016;
- che ai sensi dell'art.23, comma 2, del D.Lgs.75/2017, prevede tra l'altro l'obbligo di adeguamento del limite del trattamento accessorio al personale dipendente fissato all'anno 2016, qualora vi sia un maggior numero di dipendenti presenti nell'ente rispetto al 31/12/2018, fissando il valore medio pro-capite;

Dato atto che per il calcolo del valore medio pro-capite è stato considerato:

- l'importo complessivo delle risorse stabili del fondo personale dei livelli per il trattamento accessorio dell'anno 2018 rapportato a 47 (numero dipendenti al 31/12/2018) e che il conteggio risulta € 161.771,26/47= € 3.441,94;
- l'importo complessivo del fondo 2018 per le Posizioni Organizzative rapportato a 47 (numero dipendenti al 31/12/2018) e che il conteggio risulta € 84.750,00/47= € 1.803,19;

Rilevato pertanto il calcolo finale del valore medio pro-capite pari ad € 5.245,13 (somma € 3.441,94 + € 1.803,19);

Dato atto che le due delegazioni trattanti in seguito a molteplici incontri hanno definito e sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) modifiche alla parte normativa 2019/2021 e parte economica 2020;

Vista l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – modifiche alla parte normativa per il triennio 2019-2021 e parte economica 2020, che si allegano alla presente;

Rilevato che l'ipotesi di accordo è stata discussa e sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle RSU aziendali e territoriali;

Ritenuta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo in sintonia con le finalità dell'Ente e con le direttive assegnate alla delegazione trattante di parte pubblica;

Visti gli schemi di relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dalla Responsabile dell'Area Finanziaria dell'Ente e di relazione illustrativa predisposta dal Segretario comunale, conformemente al disposto della circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, n. 25 del 19/07/2012, entrambe allegate alla presente deliberazione, le quali verranno completate successivamente all'avvenuta sottoscrizione definitiva del contratto;

Visto il parere favorevole espresso in data 15/12/2020 dal Revisore unico dei conti prot. 15174 del 15/12/2020 in merito al controllo sulla compatibilità dei costi sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo e alla certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria;

Evidenziata la necessità, contestualmente alla presa d'atto dell'accordo raggiunto sulla materia, di autorizzare, ai sensi dell'art. 8, 6° comma, del CCNL 2016-2018, la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo modifiche alla parte normativa 2019/2021 e parte economica 2020;

RITENUTO:

- di poter procedere ad assegnare al responsabile dell'Area Amministrativa le risorse necessarie al finanziamento dell'ipotesi di accordo in argomento;
- di modificare la propria deliberazione n. 53/2020;
- di stabilire il valore medio pro-capite ai sensi dell'art.23, comma 2, del D.Lgs.75/2017;

DATO ATTO che la proposta è corredata dei pareri favorevoli secondo quanto previsto dall'art.49 del D.Lgs.18/8/2000 n° 267;

VISTO il D.Lgs.18/8/2000, n. 267;

VISTI i CCNL vigenti;

VISTO lo Statuto Comunale vigente;

A VOTI unanimi espressi con le modalità di legge

DELIBERA

- 1) Di modificare, per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate, la propria deliberazione n. 53 in data 21/07/2020 con la quale è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020 laddove erano state indicate 46 unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 in 47 e n.41 presuntivamente in servizio alla data del 31/12/2020 in 43.
- 2) Di stabilire, per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati, il valore medio pro-capite in € 5.245,13, qualora vi sia un maggior numero di dipendenti presenti nell'ente rispetto al 31/12/2018, quale adeguamento del limite del trattamento accessorio al personale dipendente fissato all'anno 2016 ai sensi dell'art.23, comma 2, del D.Lgs.75/2017.
- 3) Di approvare l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo modifiche alla parte normativa 2019/2021 e parte economica 2020, così come definito dalla delegazione trattante, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.
- 4) Di assegnare le risorse necessarie alla successiva attuazione dell'accordo raggiunto che trovano disponibilità alle apposite statuizioni del bilancio dell'esercizio 2020.
- 5) Di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto così redatto.
- 6) Di dare mandato ai Responsabili delle Aree Finanziaria ed Amministrativa degli adempimenti conseguenti al presente atto, ivi incluso l'inserimento sul sito Web dell'Ente del C.C.D.I. modifiche alla parte normativa 2019/2021 e parte economica 2020.

Con separata votazione unanime il presente provvedimento viene dichiarato urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art.134 del D.Lgs.18/8/2000 n°267.

Letto, approvato e sottoscritto ai sensi dell'art.11 dello Statuto Comunale.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
CAMPORA GIANCARLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
RUSSO ANTONIO
