



# COMUNE DI CAMPOMORONE

Via Gavino 144 R - 16014 Campomorone - ☐ 010/7224304 - Fax 010/7224357  
[www.comune.campomorone.ge.it](http://www.comune.campomorone.ge.it)

## Comune di Campomorone IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2018

Oggi 27 novembre duemiladiciotto, nella sede del Comune di CAMPOMORONE, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI stipulati in data 31 marzo, 1° aprile 1999 e 21/05/2018, in relazione al disposto dell'articolo 40, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e degli articoli 7, 8 e 9 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'articolo 7 dello stesso C.C.N.L.

### Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANISMO RAPPRESENTATO
STEFANO FEDELI	Presidente
ERNESTA GAGGINO	Membro
RATTI CARLA	Membro

B) in rappresentanza di tutti i dipendenti del Comune di Campomorone

COGNOME E NOME	ORGANISMO RAPPRESENTATO
BIANCARDI ALFONSO	R.S.U.
GHIGLIONE ANGELA	R.S.U.
BUGOLOTTI SERGIO	R.S.U.
ROSSI FLAVIO	R.S.U.

C) in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali

COGNOME E NOME	ORGANISMO RAPPRESENTATO
BOERO MARINA	Organizzazione Sindacale Territoriale C.G.I.L. F.P.
MANIGLIA CINZIA	Organizzazione Sindacale Territoriale C.I.S.L. F.P.
BADALINI NICOLA PAOLO	Organizzazione Sindacale Territoriale U.I.L. F.P.L.

### P R E M E S S O

- che l'articolo 7, comma 4, del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita:

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;

*(Vertical column of handwritten signatures and initials on the right margin)*



- b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- c) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques comma 1;
- g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
- i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 1;
- j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- k) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24, comma 3 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;
- l) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 23, commi 2 e 4, in merito, rispettivamente, all'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni, nonché ai turni notturni effettuabili nel mese;
- m) le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;
- n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2;
- o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 38-bis del CCNL del 14.9.2000;
- p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 25, comma 2;
- r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 22, comma 2;
- s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. art. 38 del CCNL del 14.9.2000;
- t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi;
- u) l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67;
- v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- w) il valore dell'indennità di cui all'art. 56-sexies, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;
- z) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art.23, comma 8, in materia di turni di lavoro notturni.

- che l'art. 40, comma 3 quinquies dell'art.40 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. pone i seguenti limiti:

*Le Pubbliche Amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale di ciascuna amministrazione.*

- che, in ordine all'integrazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, l'art. 67 del sopracitato C.C.N.L., al comma 4, testualmente recita:

*In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.*

Visto l'art. 8, del citato contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina:

- a) I tempi e le procedure di applicazione del contratto collettivo decentrato;



b) La composizione delle delegazioni;  
Visto l'art. 67 del CCNL 21/05/2018 che norma la costituzione del fondo per le risorse decentrate;  
Visto l'art. 68 del CCNL che tratta l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate;t  
Visti i vigenti contratti collettivi nazionali del comparto Regioni – Autonome Locali;

Vista la deliberazione adottata dalla Giunta Municipale n. 106 del 23/10/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata anno 2018;

Richiamato il vigente C.C.D.I. parte normativa 2011-2013 stipulato in data 21/12/2011;

## CIÒ PREMESSO

le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, pertanto convengono sulla durata annuale del presente CCDI, dando atto che il prossimo relativo al periodo 2019-2021, potrà essere realizzato in pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/05/2018.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di dicembre 2018, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate,

## STIPULANO LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO

### Art. 1

#### Oggetto del contratto e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto per la parte economica, mentre per la parte normativa si applica il vigente C.C.D.I. 2011-2013 stipulato il 21/12/2011.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

### Art. 2

#### Contenuto del Fondo

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2018, risulta costituito nelle forme e nei modi di cui all'allegato sub A).



**Art. 3  
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento  
delle progressioni economiche orizzontali**

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL del 01/04/1999, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2. Esse ammontano ad € 91.370,74.

**Art. 4  
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di  
particolari categorie di lavoratori**

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 900,00 annui lordi.

**Art. 5  
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di cui  
all'articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1 aprile 1999**

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17 comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 2.000,00 annui lordi per i Responsabili dei Servizi; è prevista un'indennità nella misura di € 800,00 annui lordi al seguente Personale: all'Economo comunale, al Responsabile del Procedimento Tributi ed al Responsabile del Procedimento di Polizia Amministrativa e Stradale; è prevista un'indennità nella misura di € 300,00 per il Responsabile della Cucina. E' prevista una spesa annua complessiva pari ad € 8.700,00.

**Art. 6  
Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento delle indennità di rischio e  
maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno**

Le risorse variabili nella misura di € 37.700,00 sono finalizzate a finanziare l'indennità di turno, di rischio, reperibilità, per maneggio valori e per orario notturno e festivo, nonché l'indennità di cui all'articolo di cui all'articolo 17, comma lettera e) (Disagio), dando atto che le somme poste a finanziamento delle diverse destinazioni sono individuate in via meramente presuntiva. In merito alle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, l'art. 9 del CCDI parte normativa 2011-2013 è integrato dal seguente comma:  
Per il personale appartenente alle Categorie B-C-D viene riconosciuta, per il servizio di Protezione Civile, un'indennità pari ad € 10,00 giornaliere, ogni volta che il dipendente è "allertato" dal momento che scatta un'Allerta Meteorologica Arancione o Rossa, di qualunque tipo.  
Per ogni giornata deve essere allertato il seguente contingente di personale:  
n. 2 unità di personale dell'Area Amministrativa;  
n. 2 unità di personale dell'Area Vigilanza;  
tutto il personale operaio e tecnico dell'Area Tecnica.

In particolare:

Contratto	Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera d)-Indennità turno	€ 12.500,00
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera d)-Indennità rischio	€12.500,00
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera d)-Indennità reperibilità	€ 5.100,00
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera d)-Indennità Maneggio valori	€ 1.450,00
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera d)-Indennità orario notturno/festivo/n.f.	€ 3.600,00
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera e)-Indennità disagio	€ 2.550,00



Le eventuali economie derivanti dall'applicazione delle risorse previste nel presente articolo, saranno utilizzate ad integrazione del successivo art. 8 del presente contratto.

### Art. 7

#### Utilizzo delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione

Ai sensi dall'art.17, comma 2 lettera g) le risorse destinate ad incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse di cui all'articolo 15, comma 1, lett. k) sono regolate come segue:

1) Ai sensi dell'articolo 26 del Regolamento sull'Imposta Comunale sugli Immobili, il fondo per il recupero evasione ICI, è costituito da una quota delle somme regolarmente riscosse e non contestate seguito dell'emissione di avvisi di liquidazione e accertamento. La quota è determinata nel seguente modo:

Fino a € 20.000: il 10%

Da € 20.001 ad € 40.000: il 2%

Da € 40.001 ad € 60.000: l'1 %

Da € 60.001: 0,5 %

La predetta tabella deve intendersi che per le riscossioni superiori ad € 20.000,00 la quota di € 2.000,00 è la base di partenza a cui devono essere sommate gli importi calcolati secondo le aliquote di cui al precedente punto.

Il fondo è destinato al personale dipendente, o assegnato, anche temporaneamente in qualità di collaboratore, dell'Ufficio Tributi del Comune di Campomorone. Tale fondo è ripartito tra il Responsabile d'imposta, incaricato di posizione organizzativa e gli altri dipendenti dell'ufficio, in proporzione al tempo dedicato all'attività di accertamento. Al Responsabile dell'Area finanziaria spetta la quota del 50% del fondo. Tale somma può essere ridotta a favore del personale che, sulla base della relazione presentata dal Responsabile dell'Area finanziaria, abbia offerto un rilevante contributo all'accertamento dell'evasione fiscale.

Premesso ciò, e tenuto conto che nell'anno di riferimento, si prevede siano accertate somme per un importo di € 2.890,32 pertanto il fondo in questione è incrementato di **€ 289,00, comunque a consuntivo si procederà all'effettiva rendicontazione sull'accertato e all'effettivo incremento se inferiore alla cifra prevista.**

2) Ai sensi dell'art.15 del CCDI 2011-2013, sulla scorta dei predetti criteri, per l'anno 2018, la quota destinata ad incrementare il fondo creato con i risparmi di spesa conseguiti grazie alle sponsorizzazioni, ammonta a presunti **€ 60,00**, derivanti dai contratti di sponsorizzazione conclusi dall'Amministrazione comunale per un ammontare complessivo presunto di € 1.200,00.

Relativamente al 2018. Le parti concordano e precisano che i compensi per lavoro straordinario o per l'attuazione di progetti di carattere istituzionale non sono incompatibili con il diritto alla percezione dell'indennità in questione che sarà corrisposta in misura proporzionale al servizio prestato presso l'ente.

In particolare sono esclusi i dipendenti che percepiscono i corrispettivi superiori ad € 150,00 legati allo svolgimento delle seguenti attività:

- Progettazione interna (articolo 90 del D.Lgs. n.163/2006 e ss.mm. e ii.);
- Accertamento evasione (ex paragrafo 1 del presente articolo).

### Art. 8

#### Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei Livelli

1) Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 17 CCNL 1-4-99, pari ad **€ 8.420,92** derivanti dai risparmi del lavoro straordinario anno 2016 (art.15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999), oltre **€ 19.390,14**, determinati dall'applicazione dei commi 2 e 5 dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999 ovvero sono ricondotte agli obiettivi/processi di performance solo se certificati performanti dal NIV, secondo i criteri definiti dall'art. 37 del CCNL 22.01.2001 e dagli artt. 5 comma 2 e 7 del D.lgs. 150/2009. Tali processi riguardano:

a) Obiettivo gestionale 2 "Digitalizzazione: implementazione strumenti e procedure finalizzati all'attuazione delle norme citate dal Codice Amministrazione Digitale. Indicatore di particolare rilevanza:

N. fascicoli documentali digitali predisposti e registrati sul software gestionale	95
--	----

b) Obiettivo gestionale 31 "Progettare e gestire viabilità, circolazione e servizi connessi (manutenzioni,



segnaletica, illuminazione, parcheggi) con la massima efficienza e tempestività". Indicatore di particolare rilevanza:

N. interventi su buche strade asfaltate eseguiti/km. di strade pavimentate	20/29
--	-------

c) Obiettivo gestionale 15 "Erogazione dei servizi di assistenza scolastica (trasporto, refezione, sostegno alunni disabili, pre-post scuola) secondo criteri di qualità e professionalità". Indicatore di particolare rilevanza:

n. gite scolastiche effettuate con gli scuolabus	78
--	----

I progetti e nuovi processi di performance che determinano l'integrazione ai sensi dell'art. 15, comma 5, per € 6.000,00 riguardano l'obiettivo gestionale n. 9 dal titolo "Portale del dipendente: Implementazione per la gestione ottimale delle presenze", con finalità di garantire una gestione efficace ed efficiente e costantemente aggiornata degli aspetti giuridici e contrattuali del personale e le statistiche annesse anche in funzione delle nuove normative in vigore del Piano Performance approvato con deliberazione di G.M. n. 97 in data 25/09/2018:

La cifra da ripartire ammonta complessivamente a presunti **€ 27.811,06** oltre le eventuali economie derivanti dall'applicazione delle risorse previste nell'articolo 6 del presente contratto.

2) La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate.

4) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale sono destinate ai processi performanti individuati dal NIV sulla base dei seguenti criteri: per il solo anno 2018, le parti convengono che il budget per ogni obiettivo performante corrisponde:

a) somma dei tempi dedicati al netto delle PO sui processi performanti, tale operazione permette di individuare le unità coinvolte nei processi performanti.

b) l'importo della produttività collettiva viene ripartito per unità coinvolte nei processi performanti, tale operazione permette di determinare il budget medio per unità coinvolta.

c) la Posizione Organizzativa attribuisce il budget medio alle unità coinvolte nei processi performanti in parti uguali.

L'esercizio della valutazione finale sono esercitate dalla PO ai sensi dell'art. 5 c 2 del DLgs 165 nonché dell'art. 6 del CCNL 31.03.1999. (Rif.to Allegato (D) Obiettivi di Performance 2018 dipendenti).

A consuntivo, il NIV, verificato il conseguimento degli obiettivi e dei processi, ne certifica la percentuale di raggiungimento, che determina il budget definitivo da distribuire ai dipendenti, eventuali avanzi derivanti dal mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi costituiranno disponibilità economiche rispetto agli obiettivi maggiormente raggiunti ed ai punteggi migliori tra le valutazioni dei dipendenti espresse dal Titolare Posizione Organizzativa di riferimento secondo le schede approvate.

6) La scheda di valutazione, con la percentuale di apporto a ciascuno ai processi (attesa e definitiva) e il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità e i tempi previsti dal nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance.

7) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di giugno dell'anno successivo.

8) La valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.

9) Il budget individuale ai fini della presenza in servizio è abbattuto per dodicesimi se l'assenza dal servizio è superiore a 30 giorni; entro i trenta giorni è ricondotta alla valutazione.

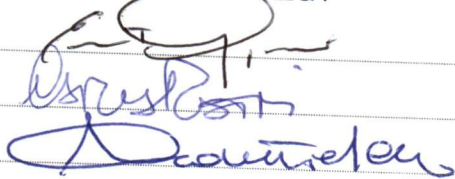
10) Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra le valutazioni uguali e superiori a 85% sulla base del riparto per valore punto nel limite del budget di processo/obiettivo.

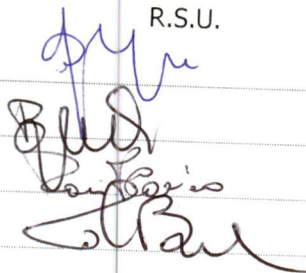
LA DELEGAZIONE TRATTANTE

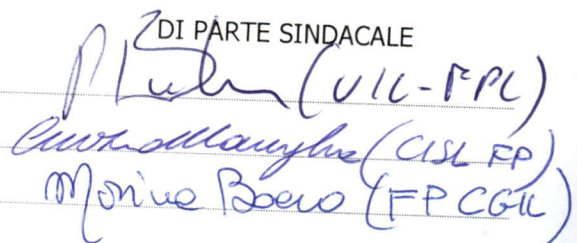
DI PARTE PUBBLICA

R.S.U.

DI PARTE SINDACALE





  
UIC-FPL  
CISL FP  
Monine Basso (FP CGIL)



**COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

**ANNO 2018**

RISORSE DECENTRATE STABILI			RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21/05/2018	Risorse stabili consolidate art. 67 - Per il dettaglio vedi prospetto anno 2017	€ 202.211,59	C.C.N.L. 21/05/2018	Art.67, comma 3, lett. a) ex art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati	€ 60,00
	Art-67, comma 2, lett. b) differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 3.596,06		Art.67, comma 3, lett. d) RIA mensilità residue dopo la cessazione con rateo tredicesima (comma 2 lett. c)	€ 995,90
	Art-67, comma 2, lett. c) RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio confluiscono interamente inclusa tredicesima dall'anno successivo alla cessazione				
CCNL 22/01/2004	Art. 32, comma 7, incremento 0,20% del monte salari anno 2001 pari ad € 1.325.425,00	€ 2.651,00		Art. 67, comma 4 (ex art. 15 comma 2 CCNL 1/4/1999) ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a €. 2.350.140.000	€ 14.564,60
				Art. 67 comma 3, lett. i) - di cui al comma 5, lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano Performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, incluse le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c)	€ 6.000,00
				Art. 67 comma 3 - lettera c) (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	
				Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 289,00
				Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	
				Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	
	<b>SOMMANO</b>	€ 208.458,65	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		
	- Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente art.32 comma 7 CCNL 22/1/2004 (alte professionalità)	€ 39.765,00	€ 21.909,50		
	Art-67, comma 2, lett. b) differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 3.596,06			
	Decurtazione per somme trattenute ai dipendenti a seguito delle assenze per malattia ai sensi dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/6/2008 convertito in L.133/2008	277	C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 67 comma 3 - lett. e) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 a consuntivo anno 2016	€ 8.420,92
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	€ 164.820,59	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	€ 164.820,59	€ 30.330,42		
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	€ 21.909,50			
	<b>TOTALE FONDO LORDO</b>	€ 186.730,09			
	Decurtazione permanente dall'ANNO 2015, riduzione operata nel 2014 ai sensi art.9, comma 2bis, D.L.78/2010 e s.m.i. (art.1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	€ 3.049,33			
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2018</b>	€ 183.680,76			

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including "ep", "au", "BLO", and "MGB".*

**COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**  
**ANNO 2017**

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'B', 'M', 'P', 'S', 'D', 'L', 'R']

RISORSE DECENTRATE STABILI		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Risorse art. 14 e 15 Per il dettaglio vedi prospetto anno 2005	€ 112.653,20
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 1.257.659,37	€ 13.834,25
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato	€ 28.104,40
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 1.325.425,00	€ 8.217,64
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 1.325.425,00	€ 6.627,13
	Art. 32 comma 7 incremento 0,20% del monte salari anno 2001 pari a € 1.325.425,00	€ 2.651,00
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003 pari a € 1.241.184,00	€ 6.206,00
C.C.N.L. 114/2008	Art. 8 comma 2. Incremento 0,6% del monte salari 2005 pari a € 1.260.670,00	€ 7.564,00
	<b>SOMMANO</b>	€ 185.857,62
	Detrazione per finanziamento posizioni organizzative	€ 20.487,03
	Detrazione per somme utilizzate per primo inquadramento personale vigilanza CCNL 31/3/99	€ 273,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	€ 165.097,59
C.C.N.L. 22/01/2004	Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente art.32 comma 7	€ 37.114,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	€ 202.211,59

RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>	€ 61,00
	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo ri	
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	
	Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale <i>Art. 18 L. 109/94</i> <i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i> <i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i> <i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</i>	€ 2.134,12
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 2.350.140,000	€ 14.564,00
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio	€ 3.200,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	€ 19.959,72
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2014	€ 4.230,60
	Differenza per allineamento risorse fondo 2017 al fondo anno 2016 (euro 185.125,86)	€ 168,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	€ 24.358,32

€ 39.765,00	Alte professionalità complessive anno 2017	
	Detrazione in parte stabile per somme trattenute ai dipendenti a seguito delle assenze per malattia ai sensi dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/6/2008 convertito in L.133/2008	€ 362,00



QUADRO DI RAFFRONTO TRA IL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018 E QUELLO DEI 2016

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 per raffronto	
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 164.789,79
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 22.787,72
<b>TOTALE ANNO 2016</b>	<b>€ 187.577,51</b>
Decurtazione fondo, ANNO 2015, ai sensi art.9, comma 2bis, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010 (riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)	-€ 3.049,33
<b>TOTALE ANNO 2016</b>	<b>€ 184.528,18</b>

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018	
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 164.820,59
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 21.909,50
<b>TOTALE ANNO 2018</b>	<b>€ 186.730,09</b>
Decurtazione permanente dall'ANNO 2015, riduzione operata nel 2014 ai sensi art.9, comma 2bis, D.L.78/2010 e s.m.i. (art.1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	-€ 3.049,33
<b>TOTALE ANNO 2018</b>	<b>€ 183.680,76</b>



**FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018			IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2018		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21/05/2018	Risorse stabili consolidate art. 67 - Per il dettaglio vedi prospetto anno 2017	€ 202.211,59	C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2016 e variazioni nell'anno al netto degli aumenti contrattuali	€ 91.370,74
	Art-67, comma 2, lett. b) differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 3.596,06			
CCNL 22/01/2004	Art-67, comma 2, lett. c) RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio confluiscono interamente inclusa tredicesima dall'anno successivo alla cessazione		C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2017	€ 22.619,88
	Art. 32, comma 7, incremento 0,20% del monte salari anno 2001 pari ad € 1.325.425,00	€ 2.651,00		Indennità alte professionalità	€ 2.651,00
				Art. 36 comma 1 - Indennità responsabilità di particolari compiti	€ 8.700,00
				Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 900,00
				<b>TOTALE</b>	<b>€ 126.241,62</b>
				Progressioni orizzontali da attuare nel 2018	€ -
				Risorse utilizzate per finanziamento trattamento accessorio	€ 35.529,64
	<b>SOMMANO</b>	€ 208.458,65			
CCNL 21/5/2018	- Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente art.32 comma 7 CCNL 22/1/2004 (alte professionalità) art. 67 comma 1	€ 39.765,00			
	Art-67, comma 2, lett. b) differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 3.596,06			
	Decurtazione per somme trattenute ai dipendenti a seguito delle assenze per malattia ai sensi dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/6/2008 convertito in L. 133/2008	277			
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 164.820,59</b>			
	Decurtazione permanente dall'ANNO 2015, riduzione operata nel 2014 ai sensi art.9, comma 2bis, D.L. 78/2010 e s.m.i. (art.1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	€ 3.049,33			
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 161.771,26</b>			
				<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 161.771,26</b>



D  
EW

**FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2018		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21/05/2018	Art.67, comma 3, lett. a) ex art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati	€ 60,00
	Art.67, comma 3, lett. d) RIA mensilità residue dopo la cessazione con rateo tredicesima (comma 2 lett. c)	€ 995,90
	Art. 67, comma 4 (ex art. 15 comma 2 CCNL 1/4/1999) ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a £. 2.350.140.000	€ 14.564,60
	Art. 67 comma 3, lett. i) - di cui al comma 5, lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano Performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, incluse le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c)	€ 6.000,00
	Art. 67 comma 3 - lettera c) (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446 97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 289,00
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	
	Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437 96 convertito in L. 556 96	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>€ 21.909,50</b>

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2018		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, Indennità di rischio, Indennità di reperibilità, Indennità di maneggio valori, Indennità di orario notturno, festivo e notturno/festivo	€ 35.150,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 2.550,00
TOTALE PARZIALE		€ 37.700,00
	Art. 17 comma 2 lett. g) Incentivo su recupero evasione ICI	€ 289,00
	Art. 17 comma 2 lett. h) Compensi derivanti da economie per sponsorizz.	€ 60,00
	Art. 17 comma 2 lett. a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 19.390,14
TOTALE COSTO ACCESSORIO		€ 57.439,14
	Impiego risorse stabili	€ 35.529,64
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 21.909,50</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lett. a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 19.390,14
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 67 comma 3 - lett. e) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 a consuntivo anno 2016	€ 8.420,92
<b>TOTALE SOMME DA RIPARTIRE ai sensi Art. 17 comma 2 lett. a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi</b>		<b>€ 27.811,06</b>

[Handwritten signatures and initials on the right margin]