



# COMUNE DI CAMPOMORONE

Provincia di Genova

**Contratto Collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi 10 dicembre 2013 Contratto 19/12/2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte pubblica Dott. Stefano Fedeli – Presidente Rag. Ernesta Gaggino – Membro Rag. Carla Ratti – Membro  Organizzazioni sindacali e firmatarie: Boero Marina - FP-CGIL Marras Maria Teresa - CISL-FP Badalini Nicola Paolo - UIL-FPL Biancardi Alfonso – RSU Porcile Maurizio – RSU Rossi Antonio – RSU Rossi Flavio – RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente dell'Ente (privo di dirigenza)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno.</b>	E' stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 16/12/2013.
	<b>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	Il Revisore dei Conti non ha effettuato rilievi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.Lgs. 150/2009 relativo all'anno 2013 con deliberazione G.M. n. 126 in data 10/12/2013.
		E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 dalla G.M. con atto n. 52 del 10/05/2011.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
<b>Eventuali osservazioni</b>		La Relazione della Performance relativa all'anno 2012 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**E' pubblicato sul sito del Comune di Campomorone nella sezione Contratti Decentrati il CCDI parte normativa periodo 2011-2013 stipulato in data 21/12/2011, il quale regola i vari istituti contrattuali**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo parte economica anno 2013**

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto e la durata.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n.100 del 08/10/2013 adottata dalla Giunta Municipale;
- Articolo 3 Vengono destinate le risorse stabili per finanziare le progressioni economiche orizzontali;
- Articolo 4 Vengono destinate le risorse stabili per finanziare le indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori;
- Articolo 5 Vengono destinate le risorse stabili per finanziare le indennità di responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/4/1999;
- Articolo 6 Vengono destinate le risorse variabili per finanziare le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno/festivo o n.f. e disagio, di cui all'art.17, comma 2, lettera d) ed e) del CCNL 1/4/1999;
- Articolo 7 Vengono destinate le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di cui all'art.17, comma 2, lettera g) e all'art.15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999;
- Articolo 8 Vengono destinate le risorse finalizzate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale dei livelli;
- Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 3-4-5-6-8 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	7.492,06
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	100.422,74
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	35.150
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.550
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.800
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	23.971,92
Somme rinviate (Alte professionalità) Art.32, comma 7, CCNL 22/01/2004	26.510
Altro	151,25
Totale	178.088,97

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Nel contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adeguato con deliberazione della Giunta comunale n. 122 del 22/11/2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 06/12/2011;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano delle performance anno 2013, con particolare riferimento ai singoli processi, ci si attende un incremento della produttività del personale rispetto al triennio precedente.

Campomorone, dicembre 2013

La Delegazione Trattante  
di parte pubblica

  
Il Segretario Generale - Presidente  
La Responsabile dell'Area Finanziaria-  
Membro  
La Responsabile dell'Area Amministrativa -  
Membro

**Contratto Collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 100 del 08/10/2013 adottata dalla Giunta Municipale, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 163.820,47
Risorse variabili	€ 14.715,85
Residui anni precedenti	€ 26.519,81
<b>Totale</b>	<b>€ 205.056,13</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, sono stati effettuati i sotto specificati incrementi, quantificati in sede di C.C.N.L., come dal seguente prospetto:

<b>SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Risorse art. 14 e 15 Per il dettaglio vedi prospetto anno 2005	€ 112.653,20
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 1.257.659,37	€ 13.834,25
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato	€ 26.827,28
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche al 05/10/2001	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 1.325.425,00	€ 8.217,64
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 1.325.425,00	€ 6.627,13
	Art.32 comma 7 incremento 0,20% del monte salari anno 2001 pari a € 1.325.425,00	€ 2.651,00
	Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente art. 32 comma 7	€ 26.510,00
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003 pari a € 1.241.184,00	€ 6.206,00
C.C.N.L. 11/4/2008	Art. 8 comma 2. Incremento 0,6% del monte salari 2005 pari a € 1.260.670,00	€ 7.564,00
	<b>SOMMANO</b>	€ 211.090,50
	Detrazione per finanziamento posizioni organizzative	€ 20.487,03
	Detrazione per somme utilizzate per primo inquadramento personale vigilanza CCNL 31/3/99	€ 273,00
	Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente art. 32 comma 7	€ 26.510,00
	<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 163.820,47</b>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>SEZIONE II RISORSE VARIABILI</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>	€ 151,25
	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto (polizia locale)	
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	
	Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale <i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i> <i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i> <i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</i>	€ -
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a £. 2.350.140.000	€ 14.564,60
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 14.715,85</b>

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 ammontava ad € 1.213.746,02, per una possibilità di incremento massima di € 14.564,60 (1,2%).

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 14.564,60 pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte** (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non è stata stanziata alcuna somma.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

A seguito di riduzione del personale in servizio, ai sensi dell'art.9, comma 2bis, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010, occorre ridurre il limite del fondo dell'anno 2010 ammontante ad € 186.993,42 di € 8.904,45, quale quota parte delle cessazioni avvenute in corso d'anno, pertanto il limite dell'anno 2013 risulta di € 178.088,97. Rispetto al totale del fondo 2013 è stata effettuata la seguente decurtazione:

SEZIONE III DECURTAZIONI DEL FONDO		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
-	Decurtazione fondo ai sensi art.9, comma 2bis, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010 (importo fondo dell'anno 2010)	-
-	Decurtazione fondo ai sensi art.9, comma 2bis, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010 (riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)	€ 447,35
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>		<b>€ 447,35</b>

QUADRO DI RAFFRONTO PER DECURTAZIONE FONDO SULLA BASE DELLA RIDUZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO					
Anno	n.unità al 1/1	n.unità al 31/12	semisomma		cessazioni
2010	52	53	105 : 2 =		52,5
2013	50	50	100 : 2 =		50

Add.Att.Prod.  
Funz.Vigilanza (1/1/2013)

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

SEZIONE IV SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
	TOTALE RISORSE FISSE	€ 163.820,47
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 14.715,85
	Decurtazione fondo ai sensi art.9, comma 2bis D.L.78/2010 convertito in L. 122/2010	-€ 447,35
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>		<b>€ 178.088,97</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le somme sotto evidenziate sono state allocate all'esterno del fondo, poiché negli anni precedenti è stato utilizzato tale criterio e pertanto appare più consono ai fini della comparazione con il fondo dell'anno 2010:

SEZIONE V RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO		
C.C.N.L. 1/4/1999	Art.15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2011	€ 9,81
<b>TOTALE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>		<b>€ 9,81</b>

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 124.394,66 relative a:

Descrizione	
Indennità di comparto	€ 23.971,92
Progressioni orizzontali	€ 100.422,74
Altro	-
<b>Totale</b>	<b>€ 124.394,66</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2011-2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 51.043,31 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	12.500
Indennità di rischio	12.500
Indennità di disagio	2.550
Indennità di maneggio valori	1.450
Lavoro notturno e festivo	3.600
Indennità di reperibilità	5.100
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) art. 7, comma 1, CCNL 09/05/2006	4.800
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) art.36, comma 2 CCNL 22.01.2004 lett. i)	900
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	----
Compensi derivanti da economie per sponsorizzazioni di cui all'art. 17 comma 2 lett. h)	151,25
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.492,06
Altro	

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente art. 32 comma 7	26.510
Somme non regolate dal contratto art. 32 comma 7 (Alte Professionalità)	2.651
<b>Totale</b>	<b>29.161</b>

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	124.394,66
Somme regolate dal contratto	51.043,31
Destinazioni ancora da regolare	29.161
<b>Totale</b>	<b>204.598,97</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le somme sotto evidenziate sono state allocate all'esterno del fondo, poiché negli anni precedenti è stato utilizzato tale criterio e pertanto appare più consono ai fini della comparazione con il fondo dell'anno 2010:

<b>SEZIONE V</b>			
<b>RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>			
C.C.N.L. 1/4/1999	Art.15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2011	€	<b>9,81</b>
<b>TOTALE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>		€	<b>9,81</b>

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 163.820,47, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) art. 7, comma 1, CCNL 09/05/2006, Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) art.36, comma 2 CCNL 22.01.2004 lett. i), indennità alte professionalità art.32, comma 7 CCNL 22/1/2004) ammontano a € 132.745,66. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, con una differenza di risorse di € 31.074,81 che finanzia il trattamento accessorio.

### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2010</b>	<b>Anno 2013</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	€ 179.079,89	€ 163.820,47	€ 15.259,42
Risorse variabili	€ 26.567,05	€ 14.268,50	€ 12.298,55
Residui anni precedenti	-€ 18.653,52		-€ 18.653,52
<b>Totale</b>	<b>€ 186.993,42</b>	<b>€ 178.088,97</b>	<b>€ 8.904,45</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa e costantemente si effettua la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, dando atto che dalla prima verifica di raffronto risulta che il totale del fondo 2013 è inferiore a quello del 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

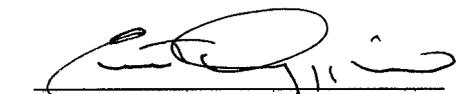
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 100 adottata dalla Giunta Municipale nella seduta del 08/10/2013 è impegnato ai vari capitoli relativi al personale dipendente, del bilancio corrente di cui al Titolo 1° Intervento 1.

Campomorone, novembre 2013

La Delegazione Trattante  
di parte pubblica



Il Segretario Generale - Presidente



La Responsabile dell'Area Finanziaria-  
Membro



La Responsabile dell'Area Amministrativa -  
Membro