



# COMUNE DI CAMPOMORONE

Città Metropolitana di Genova

**Contratto Collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi 1 dicembre 2017 Contratto <b>19</b> /12/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte pubblica Dott. Stefano Fedeli – Presidente Rag. Ernesta Gaggino – Membro Rag. Carla Ratti – Membro  Organizzazioni sindacali e firmatarie: Boero Marina - FP-CGIL Marras Maria Teresa - CISL-FP Badalini Nicola Paolo - UIL-FPL Biancardi Alfonso – RSU Bugolotti Sergio – RSU Ghiglione Angela – RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente dell'Ente (privo di dirigenza)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno.</b>	E' stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti in data 09/12/2017
	<b>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	Il Revisore Unico dei Conti non ha effettuato rilievi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.Lgs. 150/2009 relativo all'anno 2016 con deliberazione G.M. n. 85 in data 26/09/2017.
		E' stato adottato il Programma Triennale Anticorruzione per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 del D.Lgs. 114/03/2013, n.33 dalla G.M. con atto n. 5 del 31/01/2017.
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009, per quanto di competenza.		
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2016 è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**E' pubblicato sul sito del Comune di Campomorone nella sezione Contratti Decentrati il CCDI parte normativa periodo 2011-2013 stipulato in data 21/12/2011, il quale regola i vari istituti contrattuali**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo parte economica anno 2017

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto e la durata.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 86/2017 adottata dalla Giunta Municipale;
- Articolo 3 Vengono destinate le risorse stabili per finanziare le progressioni economiche orizzontali;
- Articolo 4 Vengono destinate le risorse stabili per finanziare le indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori;
- Articolo 5 Vengono destinate le risorse stabili per finanziare le indennità di responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/4/1999;
- Articolo 6 Vengono destinate le risorse variabili per finanziare le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno/festivo o n.f. e disagio, di cui all'art.17, comma 2, lettera d) ed e) del CCNL 1/4/1999;
- Articolo 7 Vengono destinate le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di cui all'art.17, comma 2, lettera g) e all'art.15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999;
- Articolo 8 Vengono destinate le risorse finalizzate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale dei livelli;
- Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 3-4-5-6-8 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	18.543,50
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	94.611,74
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	35.150
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.550
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.700
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	23.456,55
Somme rinviate (Alte professionalità) Art.32, comma 7, CCNL 22/01/2004	37.114
Altro	61,00
<b>Totale</b>	<b>221.086,79</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Nel contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adeguato con deliberazione della Giunta comunale n. 122 del 22/11/2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 06/12/2011;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano delle performance anno 2017, con particolare riferimento ai singoli processi, ci si attende un incremento della produttività del personale rispetto al triennio precedente.

Campomorone, dicembre 2017

La Delegazione Trattante  
di parte pubblica



Il Segretario Generale - Presidente



La Responsabile dell'Area Finanziaria-  
Membro



La Responsabile dell'Area Amministrativa -  
Membro