



# COMUNE DI CAMPOMORONE

Città Metropolitana di Genova

**Contratto Collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 1/4/1999, in merito alla parte normativa triennio 2019/2021 e all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi 29 novembre 2019 Contratto 16 /12 /2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2019/2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dott. Antonio Russo – Presidente Rag. Ernesta Gaggino – Membro Rag. Carla Ratti – Membro  Organizzazioni sindacali e firmatarie: Bevegni Paolo - FP-CGIL Stefano Pittaluga - CISL-FP Biancardi Alfonso – RSU Bugolotti Sergio – RSU Ghiglione Angela – RSU Rossi Flavio - RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente dell'Ente (privo di dirigenza)	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il CCDI triennio 2019-2021 è costituito di un articolato detto "normativo" che tratta relazioni e modalità di applicazione dello stesso Contratto, modalità di determinazione delle risorse decentrate, tipo, criteri e valori alla base della corresponsione del trattamento accessorio, modalità di attuazione degli orari, etc. Gli argomenti trattati sono quelli previsti dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018. Nella seconda parte viene trattata la parte economica dell'anno 2019.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno.</b>	E' stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti in data 05/12/2019
	<b>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	Il Revisore Unico dei Conti non ha effettuato rilievi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.Lgs. 150/2009 relativo all'anno 2019 con deliberazione G.M. n. 87 in data 14/08/2019.  E' stato adottato il Programma Triennale Anticorruzione per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 del D.Lgs. 114/03/2013, n.33 dalla G.M. con atto n.12 del 31/01/2019.  E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2018 è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**E' pubblicato sul sito del Comune di Campomorone nella sezione Contratti Decentrati il CCDI parte normativa periodo 2011-2013 stipulato in data 21/12/2011, il quale regolava i vari istituti contrattuali**

A) illustrazione di quanto disposto dal **contratto integrativo 2019-2021**

Il presente contratto è un "contratto integrativo normativo" c.d. " articolato" di n. 50 articoli ed è il primo successivo al CCNL funzioni locali stipulato il 21/05/2018

- Articolo 1. Viene identificato il quadro normativo e contrattuale
- Articolo 2. L'Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria Viene definito l'ambito di applicazione del contratto (personale non dirigente) la durata triennale scadente il 31/12/2021 o comunque fino a nuovo CCDI o a CCNL che prescriva norme contrastanti
- Articolo 3. Verifiche dell'attuazione del contratto
- Articolo 4. Interpretazione autentica dei contratti decentrati Vengono destinate le risorse stabili per finanziare le indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori
- Articolo 5. Servizi pubblici essenziali
- Articolo 6. Contingenti di personale
- Articolo 7. Modalità di effettuazione degli scioperi
- Articolo 8. Area delle posizioni organizzative
- Articolo 9. Quantificazione delle risorse
- Articolo 10. Strumenti di premialità
- Articolo 11. Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 12. Progressione economica orizzontale - Criteri generali
- Articolo 13. Risorse e Premialità - Principi generali
- Articolo 14. Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)
- Articolo 15. Indennità per specifiche responsabilità
- Articolo 16. Indennità per ulteriori specifiche responsabilità
- Articolo 17. Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997
- Articolo 18. Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL
- Articolo 19. Risparmi di cui all'art. 16, comma 5, del d.l. 98/2011
- Articolo 20. Disciplina della performance e del premio individuale
- Articolo 21. Indennità di servizio esterno e/o aggiuntivo
- Articolo 22. Indennità di funzione
- Articolo 23. Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
- Articolo 24. Proventi delle violazioni al codice della strada
- Articolo 25. Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018
- Articolo 26. Modalità e criteri per la ripartizione della quota del fondo di cui all' art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni
- Articolo 27. Altri compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge
- Articolo 28. Sponsorizzazioni
- Articolo 29. Utilizzo delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione
- Articolo 30. Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente
- Articolo 31. Reperibilità
- Articolo 32. Indennità di turno
- Articolo 33. Lavoro straordinario e Banca delle ore
- Articolo 34. Orario massimo di lavoro settimanale
- Articolo 35. Politiche degli orari di lavoro
- Articolo 36. Riduzione di orario (35 ore settimanali)
- Articolo 37. Flessibilità dell'orario di lavoro
- Articolo 38. Orario multiperiodale
- Articolo 39. Aumento del contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (art.53, comma 2 e 8, del C.C.N.L. 21/05/2018)
- Articolo 40. Personale comandato o distaccato
- Articolo 41. Salario accessorio del personale a tempo parziale

Articolo 42	Salario accessorio del personale a tempo determinato
Articolo 43	Lavoro somministrato
Articolo 44	Personale parzialmente utilizzato dalle Unioni di Comuni e per i Servizi in Convenzione
Articolo 45	Telelavoro (lavoro a distanza)
Articolo 46	Personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio
Articolo 47	Welfare integrativo
Articolo 48	Salute e sicurezza sul lavoro
Articolo 49	Innovazioni tecnologiche
Articolo 50	Clausola finale

Allegato A) Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie

## B) illustrazione di quanto disposto dal **CCDI Parte economica 2019**

Il presente contratto disciplina anche la parte economica anno 2019 ed è costituito di n. 9 articoli:

Articolo 1	Risorse Decentrate anno 2019
Articolo 2	Determinazione Risorse Decentrate - Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 89/2019 adottata dalla Giunta Municipale
Articolo 3	Indennità di comparto
Articolo 4	Sistema delle progressioni economiche orizzontali - Vengono destinate le risorse stabili per finanziare le progressioni economiche orizzontali
Articolo 5	Posizioni organizzative apicali e maggiorazione posizione del Segretario Comunale
Articolo 6	Le Indennità - Vengono destinate le risorse variabili per finanziare le indennità di condizioni di lavoro, turno, reperibilità, lavoro ordinario notturno/festivo o n.f., specifiche responsabilità, funzione, servizio esterno, di cui all'art.68, comma 2, lettere c) d) e) f) del CCNL 21/05/2018
Articolo 7	Compensi derivanti da economie per sponsorizzazioni
Articolo 8	Compensi per recupero evasione ICI
Articolo 9	Compensi per premialità di cui all'art. 68, comma 2, lett. a) e b)

Allegato B) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

## C) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 3-4-5-6-8 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – performance individuale e organizzativa	40.105,03
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali CCNL 1999	92.441,49
Art. 68, comma 2, lett. c) d) e) f) – Indennità di condizioni di lavoro, turno, reperibilità, lavoro ordinario notturno/festivo o n.f., specifiche responsabilità, funzione, servizio esterno	37.850
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	21.801,52
Compensi per recupero evasione ICI	289,00
Altro	95,00
<b>Totale</b>	<b>192.582,04</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.5.2018

## D) effetti abrogativi impliciti

Nel contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adeguato con deliberazione della Giunta comunale n. 122 del 22/11/2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 28/02/2019. Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel suddetto sistema di valutazione.

F) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

G) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano delle performance anno 2019, con particolare riferimento ai singoli processi, ci si attende un incremento della performance organizzativa ed individuale del personale rispetto al triennio precedente.

Campomorone, dicembre 2019

La Delegazione Trattante  
di parte pubblica

f.to Dott. Antonio Russo

---

Il Segretario Generale - Presidente

f.to Rag. Ernesta Gaggino

---

La Responsabile dell'Area Finanziaria-  
Membro

f.to Rag. Carla Ratti

---

La Responsabile dell'Area Amministrativa -  
Membro